

Az Intézményi Tanács véleménye Csillik Istvánné intézményvezetői pályázatáról

Az Intézményi Tanács véleményező megbeszélése 2017. november 21-én megtörtént és az alábbi véleményt alkotja. A Közigállás honlapon az Emberi Erőforrások Minisztere a Rákóczi Julianna Általános Iskola intézményvezetői állására pályázatot írt ki 2017. október 2-án. A fenti beosztásra egy pályázat érkezett, Csillik Istvánné megbízott intézményvezető asszony részéről.

A pályázat formailag igényesen szerkesztett, logikusan felépített, tartalmas, jól áttekinthető, külső megjelenésében esztétikus. Jól megszerkesztett grafikonjaival, táblázataival szemléletesen támasztja alá mondanivalóját.

Vezetői hitvallásából kitűnnek jó vezetői képességei, hiszen nagy hangsúlyt fektet munkájában a példamutatásra, a „fészekmeleg” iskolai légkör kialakítására, jó kapcsolat kialakítására a közvetlen és közvetett partnerekkel.

Helyzetelemzése átfogó képet mutat az iskola múltjáról, jelenéről. Részletesen tartalmazza az intézmény területének bemutatását, elhelyezkedését, szerepét Sajóhídvégen és vonzaskörzetében, az épületen és annak környezetében található felújításokat, építési tevékenységeket illetve a fejlesztések elmaradásának bemutatását.

Fontosnak tartja a szociális-kulturális hátránnyal iskolába kerülő gyermekek segítségét, felzárkóztatását, a tolerancia szellemének kialakítását, a gyermek-és ifjúságvédelmet, a kiemelt figyelmet igénylő tanulók fejlesztését, a tehetséges tanulók továbbfejlesztését. Reálisan értékeli az elért eredményeket, ugyanakkor a negatívumokat is megemlíti. Megfelelő részletességgel elemzi az iskola tárgyi, személyi feltételeinek alakulását.

Az intézmény és az intézményi háttér leírása pozitív gondolatsorral zárul, mely új lehetőséget nyit az iskola életében, ugyanis 2017. november 30-án befejeződik az iskola teljes rekonstrukciója.

Ugyanígy pozitív elemeket tartalmaz a Perczel Mór Tagiskola irányában is és rámutat, hogy sikeres pályázatok révén az iskola megfelel a jelenlegi oktatási követelményeknek.

Hátrányként kerül megemlítésre, hogy a tagiskola nem rendelkezik tornateremmel. A Római Katolikus Egyháztól bérelt, a szabványnak nem megfelelő tornaszoba áll csak rendelkezésre.

A pályázat részletesen tartalmazza a bejárt saját életutat is. 1982-ben kezdett tanítani Sajóhidvégen, az évek során folyamatosan tanult, képezte magát, így szerzett orosz, később német szakos tanári diplomát. 2009-től igazgató-helyettesként dolgozott 2017 májusáig, majd mint megbízott intézményvezető. Nagyon jól ismeri az iskolát, a települést, a település lakóit, azoknak minden gondjával, bajával. Több cikluson keresztül sikeres önkormányzati képviselőként illetve alpolgármesterként vezette a település életét.

Szakmai vezetői programjában, küldetés nyilatkozatában hangsúlyos szerepet kap, hogy a diákok biztos alapkészségek birtokában legyenek, korszerű és alkalmazható tudásra tegyenek szert.

Pozitívként értékeljük, hogy fontosnak tartja az intézmények valamennyi dolgozójának fizikai és lelki egyensúlyát, támogatja a pedagógusok továbbképzését, szakmai fejlődését, innovációját.

Támogatandónak tartjuk az oktató-nevelő munka hatékonyságát elősegítő célkitűzéseit: a kompetenciamérés eredményeinek javítását, az anyanyelvi-, kommunikációs-, szociális készségek, digitális kompetenciák fejlesztését, az egészséges életmódra nevelést, esélyegyenlőség biztosítását, a rend és a fegyelem erősítését.

Jónak tartjuk a személyi és tárgyi feltételek további javítására, szakos ellátottság gyenge pontjainak megoldására irányuló javaslatait, az iskolák kapcsolatrendszerének fejlesztésére irányuló törekvéseit, a korai iskolaelhagyás megelőzését. A továbbtanulást úgy igyekszik befolyásolni, hogy figyelembe veszi a megye sajátosságait, a tanulók orientációját, hogy könnyebben el tudjanak helyezkedni.


Helyeseljük azon terveit, amelyek célja a hagyományok, emlékek, értékek ápolása, megőrzése.

A pályázó határozott, kreatív személyiség, nyitott az újdonságokra, jártas az új oktatási módszerekben, mindezek pozitívan hatnak iskoláink további fejlődésére. Minden eltervezett cél korszerű iskolavezetési koncepciót takar, gyermek-centrikus szemléletet tükröz. Személye,

szakmai és pedagógiai felkészültsége, vezetői gyakorlata, emberi hozzáállása alkalmassá teszi a vezetői feladatok további ellátására.

Pályázatát magas színvonalúnak tartjuk, elfogadásra javasoljuk, intézményvezetői kinevezését támogatjuk.

Berzék, 2017. november 21.



Takács Győző s.k.



Farkas László s.k.



Szentiványi Dóra
Szentiványi Dóra s.k.